

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	บริหารงานบุคคล
สนองต่อมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๒-๓
สนองกลยุทธ์ สพฐ.,สพม.กาฬสินธุ์	กลยุทธ์ที่ ๒ – ๔
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๒
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษาครู และบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิค วิธีการใหม่ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการ เตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

ในการนี้โรงเรียนหนองสอพิตยาคม ได้เห็นความสำคัญในการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็น เอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และ งานราชการสืบต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการฝึกอบรมตามความถนัดและ วิชาที่ รับผิดชอบ

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำเอาความรู้ที่ได้รับจากฝึกอบรมมาขยาย ผลต่อ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนรู้และพัฒนาระบบการศึกษา

๒.๓ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีการศึกษาต่อและ มีวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น

๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต

๓.๑.๑ งานบริหารบุคคลมีทะเบียนคุมการได้เข้ารับการอบรมของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เป็นปัจจุบัน

๓.๑.๒ งานบริหารบุคคลมีทะเบียนและประวัติการได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เป็นปัจจุบัน

๓.๑.๓ งานบริหารบุคคลได้มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ให้เข้า รับการศึกษาต่อและมีวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น

๓.๑.๔ งานบริหารบุคคลมีการสร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๑.๕ งานบริหารบุคคลมีการเชิญวิทยากรที่เชี่ยวชาญพิเศษมาให้ความรู้แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

๓.๑.๖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

๓.๑.๗ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๓.๑.๘ โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์

๓.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำเอาความรู้ที่ได้รับจากฝึกอบรมมาขยายผลต่อ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนรู้และพัฒนาระบบการศึกษา

๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๓.๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

๓.๒.๔ โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑. ร้อยละ ๙๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาฝึกอบรมตามความ ถนัดและตามหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างเต็มศักยภาพ

๒. ร้อยละ ๑ สถานศึกษาจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาครูตามแผนการศึกษาและตามความเร่งด่วน อย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

๓. ร้อยละ ๙๐ คุณครูจัดทำสารสนเทศการไปราชการ การเป็นวิทยากรภายในและภายนอกที่ เป็นปัจจุบัน

เชิงคุณภาพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและพัฒนาตนเองทั้งการศึกษาต่อและมีวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้นตามมาตรฐานวิชาชีพและ จรรยาบรรณวิชาชีพ

๒. บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีการสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรในโอกาสต่างๆ

๕. การพัฒนา/ร่องรอย/หลักฐาน/ผลงาน

๑. รายงานการอบรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๘

๒. ทะเบียนการอบรม เกียรติบัตรและภาพกิจกรรมการอบรม

๓. เครื่องราชอิสริยาภรณ์จริงและภาพใบประกาศนียบัตรเครื่องราช

๔. ภาพกิจกรรม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ชั้นวางแผน (P)

๖.๑.๑ ศึกษานโยบายของโรงเรียนและนโยบายทางการศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการ

๖.๑.๒ ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการดำเนินโครงการ

๖.๑.๓ จัดทำโครงการและแผนการดำเนินงานนำเสนอต่อฝ่ายบริหาร

๖.๒ ชั้นดำเนินการ (D)

๖.๒.๑ ประชุมชี้แจงรายละเอียดของโครงการ และมอบหมายภาระงาน

๖.๒.๒ ดำเนินงานตามโครงการและแผนการดำเนินงาน

๖.๓ ชั้นประเมินผล (C)

๖.๓.๑ ตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

๖.๓.๒ ผู้บริหารและครูผู้รับผิดชอบโครงการติดตามการดำเนินงาน

๖.๔ ชั้นสรุป/ปรับปรุงและพัฒนา (A)

๖.๔.๑ สรุปผล ประเมินผล การจัดกิจกรรมตามโครงการ

๖.๔.๒ จัดทำรายงานสรุปโครงการ นำเสนอฝ่ายบริหาร

๗. กิจกรรมดำเนินการ/กิจกรรม/งบประมาณ

๗.๑ กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ ประชุม/วางแผนการดำเนินงาน - ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ - จัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน	เม.ย. ๖๗	นางณัฐสา ศรีมาาศ นายยุทธพล คำโสภา นางมุกดา ศรีมาาศ
กิจกรรมที่ ๒ สสำรวจความต้องการหลักสูตรที่ครูต้องการอบรม ๒.๑ กิจกรรมอบรม พัฒนาการใช้สื่อสารสนเทศและ แหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนการสอน	ตลอดปีการศึกษา	

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.๒ กิจกรรมอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ - การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม - การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ - การเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน - การลาศึกษาต่อ -การฝึกอบรมการดูงาน	ตลอดปีการศึกษา	
กิจกรรมที่ ๓ ตรวจสอบและสรุปการดำเนินงานและ รายงานผลสรุป โครงการนำเสนอฝ่ายบริหาร	พ.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙	

๗.๒ งบประมาณ จำนวน ๓๕,๒๙๒ บาท

๘. ผู้เข้าร่วมโครงการ

๘.๑. ผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนหนองสอพิตยาคม

๘.๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนโรงเรียนหนองสอพิตยาคม

๙. การประเมินผล

	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	เป้าหมายตัวชี้วัด	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ	๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาฝึกอบรมตามความถนัดและตามหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างเต็มศักยภาพ	ร้อยละ ๙๔	ทะเบียนคุมการอบรมปี๒๕๖๘/ เกียรติบัตรการอบรม
	๒. สถานศึกษาจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาครูตามเทรนด์การศึกษาและตามความเร่งด่วน	อย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	บันทึกข้อความ/ สรุปผลกิจกรรม
	๓. ครูมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานทั้ง ๔ ฝ่ายและการดำเนินงานของฝ่ายบริหารในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ ๙๐	แบบสำรวจความพึงพอใจ
	๔. สถานศึกษาจัดทำสารสนเทศการไปราชการ การเป็นวิทยากรภายในและภายนอกที่เป็นปัจจุบัน	ร้อยละ ๙๐	กระบวนกรอบรม/ กิจกรรม/ ไปราชการ

	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	เป้าหมายตัวชี้วัด	เครื่องมือ
เชิงคุณภาพ	๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและพัฒนาตนเองทั้ง การศึกษาต่อและมีวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ วิชาชีพ	ระดับมาก	ข้อมูลการเรียนรู้ วิทยากรของครู/ บัณฑิตผลการนิเทศ การจัดการเรียนรู้
	๒. บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ดีในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่และมีการสร้างขวัญ กำลังใจให้บุคลากรในโอกาสต่างๆ	ระดับมาก	แบบประเมินความพึงพอใจ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางณัฐสา ศรีมามาศ)
ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายปฏิญญา ศรีสุข)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองสอพิทยาคม

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอรรถสิทธิ์ อุดรรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองสอพิทยาคม